



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
13 April 2021
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2021 г.
7–11 июня 2021 г., Нью-Йорк
Пункт 13 предварительной повестки дня
ЮНФПА — Аналитический отчет

Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

Ежегодный доклад о функции оценки за 2020 год

Отчет директора Управления оценки

Аннотации

В данном документе представлена информация о выполнении функции оценки на централизованном и децентрализованном уровнях, представлена информация об адаптации функции оценки к пандемии COVID-19, а также подробно описан вклад ЮНФПА в обеспечение согласованности функций оценки в Организации Объединенных Наций и в развитие национального потенциала оценки. Кроме того, в отчете представлены программа работы и бюджет Управления оценки на 2021 год.

Элементы решения

Исполнительный совет может: (a) принять к сведению настоящий отчет о функции оценки, а также программу работы и бюджет Управления оценки на 2021 год; (b) дать высокую оценку проделанной ЮНФПА работе и достигнутым успехам в укреплении функции оценки, в активной адаптации функции оценки к вызванному COVID-19 кризису, в содействии общесистемным усилиям Организации Объединенных Наций по оценке и в содействии развитию национального потенциала оценки; (c) вновь подтвердить роль функции оценки и подчеркнуть важность высококачественных независимых оценочных данных в контексте стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 годы и их вклада в разработку нового стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы и реализацию Программы устойчивого развития до 2030 года; и (d) призвать ЮНФПА и в дальнейшем наращивать объем инвестиций, выделяя от 1,4 до 3 % общих расходов по программе на функцию оценки, как это предусмотрено в Политике ЮНФПА в области оценки от 2019 года.

Примечание. Настоящий документ был полностью обработан ЮНФПА.

21-06667 (R) 200521 200521



Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

Оценка как катализатор восстановления после вызванного COVID-19 кризиса и реализации Программы устойчивого развития до 2030 года

1. В 2020 году пандемия COVID-19 стала причиной беспрецедентной кризисной ситуации в глобальном масштабе в сфере здравоохранения и развития человеческого общества, а также к социально-экономическому кризису. Хотя пандемия повлияла на жизнь и материальное положение миллионов людей, в намного большей степени пострадали социально отчужденные женщины, девочки и другие уязвимые группы населения. Путь к сбалансированному и устойчивому экономическому росту как никогда ранее требует, чтобы решения основывались на достоверных доказательствах. В данных обстоятельствах оценка играет решающую роль в экстренном реагировании и долгосрочном восстановлении — благодаря ей лица, принимающие решения, получают фактические данные и обобщение полученного опыта относительно того, какие методы работают, а какие нет и почему, и действуют ли меры на отстающих.
2. Управление оценки (УО) быстро адаптировало свои централизованные оценки и помогло страновым отделениям адаптировать свои собственные оценки страновых программ (СПЕ) для сбора актуальных и своевременных данных для информирования о мерах реагирования на COVID-19; внесло более значительный вклад в реформу Организации Объединенных Наций и развитие национального потенциала в области оценки; и продолжило реализацию стратегии по расширению использования оценок, в том числе путем предоставления информации для разработки стратегического плана на 2022–2025 годы.
3. В 2021 году УО продолжит играть полноправную роль в предоставлении оценочных данных для обоснованного восстановления после пандемии и стратегического плана на 2022-2025 годы, основанного на фактических данных, в том числе выполнение своих обязательств в отношении проведения реформы Организации Объединенных Наций и совместного руководства кампанией Eval4Action по укреплению национального потенциала оценки.

A. Адаптация оценок к пандемии COVID-19

4. Чтобы и в дальнейшем предоставлять актуальные оценочные данные высокого качества во время пандемии COVID-19, УО разработал руководство «Адаптация оценок к пандемии COVID-19: руководящие принципы и их практическая целесообразность».¹ Эти руководящие принципы признают уникальность реагирования на COVID-19 на местном уровне и побуждают руководителей, отвечающих за проведение оценки, адаптировать оценки в соответствии с их контекстом. По мере усиления воздействия COVID-19, эта структура продолжает обновляться на основе полученных в реальном времени на местах уроков. В начале 2021 года вышло дополнительное руководство по адаптации вопросов оценки с целью обеспечения более глубокого анализа степени адаптации и реакции на пандемию COVID-19.
5. Все проводимые в настоящее время централизованные оценки адаптировали процесс оценки путем использования виртуальных коммуникационных технологий для дистанционного сбора данных и определения масштаба, областей исследования и методологии для своевременного проведения оценок при сохранении их точности и качества. Децентрализованным оценкам также была обеспечена регулярная техническая поддержка. Например, для оценки региональных программ для арабских стран, Восточной Европы и Центральной Азии, Восточной и Южной Африки, Западной и Центральной Африки и оценки страновых программ (СПЕ) в Алжире, Албании, Гамбии, Ливии, Мозамбике, Сомали и Зимбабве, помимо прочего, был применен подход удаленного сбора данных в соответствии с рекомендациями ЕО. В Западной и Центральной Африке была проведена углубленная технико-экономическая оценка до проведения опросов местными консультантами, чтобы убедиться в отсутствии

¹ <https://www.unfpa.org/admin-resource/adapting-evaluations-covid-19-pandemic>

вреда для населения и экспертной комиссии. Другие регионы также адаптировали свои оценки в соответствии с меняющимися потребностями и уникальными обстоятельствами в каждой стране.

6. Начиная с последнего квартала 2020 года во всех будущих оценках ЮНФПА должен быть сделан акцент на том, каковы были внесенные ЮНФПА изменения и в чем заключались меры реагирования на вызванный COVID-19 кризис. Кроме того, будет проведена централизованная оценка мер реагирования ЮНФПА на пандемию COVID-19.
7. УО предоставил своевременные сведения для принятия глобальных ответных мер на пандемию. Управление сотрудничало с Глобальной коалицией по оценке COVID-19, в которую входят подразделения по оценке из государств-членов, международных организаций и представительств Организации Объединенных Наций, в том числе для извлечения «уроков из оценки гендерного равенства»,² которые позволяют сделать важные выводы для принятия мер реагирования на COVID-19 и для восстановления. Управление также выразило поддержку и широко распространило обучающий документ АЛНАП (Сеть активного обучения в целях ответственности и эффективности) по мерам реагирования на COVID-19 «Реагирование на COVID-19: руководство для гуманитарных учреждений».
8. УО является членом Рабочей группы ГООНО (Группы Организации Объединённых Наций по оценке) по вопросам COVID-19 для содействия общесистемной координационной деятельности и обмена передовым опытом по адаптации функций оценки к пандемии. Кроме того, Управление также поддерживает общесистемные мероприятия Организации Объединенных Наций по оценке Глобального плана гуманитарного реагирования на COVID-19 и Трастового фонда с участием многих партнеров.

В. Отстаивание имеющих существенное влияние оценок в Десятилетие действия (кампания Eval4Action)

9. В рамках Десятилетия действия Организации Объединенных Наций, УО, EvalYouth и Глобальный парламентский форум по оценке (ГПФО) представили «Десятилетие оценки действий», также известное как кампания Eval4Action,³ глобальная агитационная кампания, целью которой является усиление роли оценки для реализации Программы до 2030 года, а также ответные меры и восстановление после COVID-19.
10. На начальном этапе кампания была сосредоточена на мобилизации и привлечении партнеров. Успешный виртуальный запуск кампании Исполнительным директором ЮНФПА и посланником Генерального секретаря по делам молодежи состоялся во время «Глобального марафона взаимодействия». Мероприятие беспрецедентным образом объединило глобальное сообщество оценки: около 70 основных заинтересованных в оценке сторон заявили о своем желании принять участие в кампании.⁴ Кроме того, состоялось обсуждение в чате Twitter, посвященное оценке, COVID-19 и Целям устойчивого развития (ЦУР) с участием 27 мировых лидеров в области оценки и молодых специалистов по оценке. Около 7 100 пользователей Twitter из 44 стран были в чате, благодаря чему кампания получила 23 миллиона просмотров⁵ и приобрела всемирную известность.
11. Благодаря системному подходу, предполагающему широкое участие, эти усилия по мобилизации привели к тому, что 116 партнеров⁶ присоединились к кампании за девять месяцев с момента ее запуска. В то время как основные партнеры проводят кампанию на глобальном уровне посредством основных стратегических пропагандистских мероприятий, региональные и национальные партнеры руководят мобилизацией на местах, диалогом и действиями с целью имеющих существенное влияние оценок. Важнейшую роль в кампании играют молодые и начинающие оценщики со всего мира, которые помогают управлять кампанией и продвигают ее на глобальном, региональном и национальном

² <http://www.covid19-evaluation-coalition.org/documents/Lesson-from-evaluation-issue-5.pdf>

³ <https://www.eval4action.org/>

⁴ Мотивационные заявления партнеров Eval4Action, сделанные на Глобальном марафоне взаимодействия, можно найти по ссылке <https://www.eval4action.org/globalmarathonofengagement>.

⁵ Показы — количество раз, когда твит появляется в ленте пользователя или в результатах поиска.

⁶ Партнеров Eval4Action можно посмотреть по ссылке: https://www.eval4action.org/partners_

уровнях. Например, после запуска кампании на глобальном уровне были проведены шесть региональных консультаций в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Евразии, Европе, на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также в Латинской Америке и Карибском бассейне.

12. Целью такого активного участия в кампании было формирование институциональных и индивидуальных обязательств в отношении действий для проведения имеющей существенное влияние оценки. Итогом мероприятий в цифровом формате во время Eval4Action, направленных на предоставления обязательств, стало получение 125 обязательств⁷ от различных групп людей, учреждений и сетей по всему миру, в том числе от парламентариев, правительства, Организации Объединенных Наций, ассоциаций по вопросам оценки, частных лиц, научных кругов и молодых специалистов по оценке.
13. В 2021 году в рамках кампании будут приняты последующие меры по выполнению обязательств в отношении действий и будет оказана поддержка в разработке и внедрении региональных планов действий по оценке в целях укрепления национального потенциала в области оценки и ускорения достижения ЦУР.

C. Использование данных оценок для разработки стратегического плана на 2022-2025 гг.

14. УО продолжало собирать оценочные данные по результатам стратегического плана ЮНФПА в различных сферах и приоритетах организационной эффективности и действенности, как это предусмотрено в четырехлетнем плане оценки, заложенном в бюджет. Тематические оценки по-прежнему позволяли получить углубленное представление о результатах и результатах деятельности ЮНФПА по достижению того или иного конкретного результата стратегического плана. Кроме того, каждые два года УО проводит стратегические оценки в важнейших сферах, имеющих отношение ко стратегическому плану в целом. Например, в 2018 году УО провело оценку поддерживающей реализацию стратегического плана архитектуры, а в 2020 году вышла оценка потенциала ЮНФПА в области гуманитарной деятельности. В совокупности тематические и стратегические оценки позволили получить оценочные данные стратегического уровня и информацию о разработке стратегического плана на 2022-2025 годы.

D. Реализация стратегии по расширению использования оценок

15. За счет обмена информацией и управления системой данных стратегия по расширению использования оценок по-прежнему обеспечивала эффективное информирование обо всех централизованных оценках и рост использования оценочных данных. Для каждой централизованной оценки по-прежнему разрабатывался диверсифицированный минимальный коммуникационный пакет, ориентированный на внутреннюю и внешнюю аудиторию. К каждому отчету об оценке прилагалась аналитическая записка, краткое описание оценки на одну страницу (переведенное на разные языки), презентация, материал на веб-сайте УО и профессионального сообщества, информационное сообщение по электронной почте, видео с основными моментами оценки и набор данных для социальных сетей. Кроме того, в 2020 году был выпущен анимационный фильм, в котором подробно описана функция оценки в ЮНФПА. Всего было выпущено 11 видеороликов, посвященных оценке.⁸
16. В соответствии с прилагаемым к стратегии ориентировочным стратегическим результатам, Управление продолжает отслеживать актуальность, качество, содействие применению и эффективность коммуникационных усилий. С 2018 года количество просмотров веб-страниц увеличилось почти в три раза. Кроме того, количество подписчиков в Twitter увеличилось на 93 %. В общей сложности твиты набрали около 18 миллионов просмотров,⁹ что в 20 раз больше, чем в 2019 году.

⁷ Обязательства по действиям, направленным на проведение имеющей существенное влияние оценки, можно найти, перейдя по этой ссылке: <https://www.eval4action.org/commitment-drive>.

⁸ Подготовленные Управлением оценки ЮНФПА видеоролики выложены на его канале YouTube <https://www.youtube.com/channel/UC9xt6qYVsKVLdQVow4glrw/vidYOs>.

⁹ Показы — количество раз, когда твит появляется в ленте пользователя или в результатах поиска.

17. В соответствии со стратегией, активизация коммуникационных усилий и вовлечение заинтересованных сторон позволили расширить использование централизованных оценок. Например, чтобы отразить использование среднесрочной оценки программы поставок ЮНФПА (2013–2020 годы) на глобальном, региональном и национальном уровнях, а также для дальнейшего стимулирования использования оценки, вышла серия видео из пяти частей¹⁰ на сайте, посвященном Всемирному дню контрацепции — 2020, приуроченная к двухлетней годовщине проведения оценки.

II. Эффективность функции оценки

18. В целях обеспечения прозрачности и четкости отчетов ниже представлены ключевые показатели, отражающие эффективность функции оценки с течением времени.

Таблица 1
Динамика ключевых показателей эффективности, 2014-2020 гг.

Ключевой показатель эффективности (%)	Описание	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Общая оценка
1. Финансовые вложения в функцию оценки	Бюджет для оценки в процентах от общего бюджета по программам ЮНФПА	0,45	0,69	0,91	0,83	0,96	0,98	0,83 0,94 ¹¹	Потенциальный положительный тренд с возможностями для улучшения
2. Людские ресурсы для мониторинга и оценки	Доля страновых отделений, где в штате имеется координатор или сотрудник по контролю и оценке	100	95,9	99,2	96,7	96,6	96,1	97,0	Практически достигнуто
3. Охват деятельностью по оценке*	Доля страновых отделений, проводивших оценку страновых программ однократно за два цикла	—	—	—	80,0	90,0	97,0	97,3	Практически достигнуто
4. Норма реализации оценки	Доля оценок на уровне программ, осуществленных согласно плану	—	—	60,0	55,0	92,0	92,7	88,9	Целевой показатель 80 % был достигнут, несмотря на небольшое падение из-за пандемии COVID-19 ¹²
5. Качество оценок	Доля оценок «хорошо» и «очень хорошо» на уровне программ	50,0	77,0	92,0	95,0	80,0	100	100	Достигнуто
6. Отчеты об оценке выложены в оценочной базе данных	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ, выложенных в оценочной базе данных	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто

¹⁰ https://www.youtube.com/playlist?list=PLglD_xYujzeyu2MNfiFLjDF0ndKuwk4AD.

¹¹ Первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (на централизованном и децентрализованном уровнях) по сравнению с общими расходами по программе ЮНФПА на 2020 год.

¹² ОЕЕ 1.7, 2018-2021 Стратегический план ЮНФПА, 2018–2021 гг.

7. Ответные меры руководства	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ с изложенными ответными мерами руководства	100	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто
8. Реализация ответных мер руководства	Доля реализованных ответных мер руководства	76,5	78,0	78,5	84,4	89,5	84,0	90,0	90,0	Достигнут целевой показатель в размере 85 % ¹³
9. Использование оценки при разработке программ**	Доля новых документов по страновым программам, структура которых была разработана в результате оценки	—	—	—	—	79,8	100	100	100	Достигнуто

Источник: Управление оценки (ЕО) и Отдел политики и стратегии (ОПС)

19. Несмотря на чрезвычайные обстоятельства в условиях пандемии COVID-19, все ключевые показатели эффективности, кроме одного, были достигнуты или практически достигнуты. Кроме того, произошло существенное увеличение общих расходов на оценку с 0,45 % от общих расходов по программе ЮНФПА в 2014 году до 0,83 % в 2020 году, причем в 2020 году это сокращение было обусловлено ограничениями на поездки в связи с COVID-19. Тем не менее, без учета сокращений, связанных с COVID-19, общая часть бюджетных ассигнований на функцию оценки (на централизованном и децентрализованном уровнях) составляла 0,94 % от общих расходов по программе ЮНФПА на 2020 год. Инвестиции в людские ресурсы для целей оценки оставались значительными: как и в предыдущие годы, почти все страновые отделения были укомплектованы сотрудниками по вопросам контроля и оценки или координаторами.
20. В соответствии с политикой оценки был практически полностью достигнут охват деятельностью по оценке: 97,3 % офисов провели по крайней мере одну ОСП в течение двух циклов. Показатель проведения оценок на уровне программ снизился лишь незначительно (с 92,7 % в 2019 году до 88,9 % в 2020 году). Адаптация и корректировка в реальном времени стали ключевым фактором этого достижения с учетом пандемии COVID-19. Качество отчетов об оценке было стабильным, и второй год подряд все оценки были «хорошо» или выше.
21. Показатель представления ответных мер руководства по-прежнему составлял 100 %. Норма реализации ответных мер руководства свидетельствовала о положительной динамике, достигнув в 2020 году 90 %, что является самым высоким показателем за шесть лет. Обнадешивает тот факт, что второй год подряд все документы по страновым программам, представленные Исполнительному совету в 2020 году, были четко обоснованы оценкой.
22. В целом, восемь из девяти ключевых показателей эффективности в 2020 году остались на высоком уровне. Однако ввиду продолжающейся глобальной пандемии требуются постоянное руководящее участие и поддержка для сохранения высокого уровня охвата и проведения оценок на уровне программ. Также есть возможности для повышения нормы реализации ответных мер руководства в централизованных оценках.

Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы

23. В целом расходы на функцию оценки составили 8,53 миллиона, из них 3,2 миллиона на централизованном уровне и 5,33 миллиона на децентрализованном уровне, в том числе сюда входят как людские, так и финансовые ресурсы (см. Таблицу 2). В абсолютном выражении с 2014 по 2020 год инвестиции в оценку выросли более чем вдвое. В относительном выражении это составляет 0,83 % от общих расходов ЮНФПА на программы. Уменьшение доли расходов на оценку (0,83 в 2020 году по сравнению с 0,98 в 2019 году) было связано с увеличением общих расходов по программе ЮНФПА, с

¹³ ОЕЕ 1.9, 2018-2021 Стратегический план ЮНФПА, 2018–2021 гг.

одной стороны, и сокращением расходов Управления оценки из-за связанных с COVID-19 ограничений на поездки для сбора данных и инициативы по развитию потенциала оценки, с другой.

24. Стремление ЮНФПА постепенно наращивать объемы предоставляемых ресурсов для функции оценки находит отражение в постоянном увеличении бюджетных ассигнований на протяжении многих лет. В целом, без учета сокращений, связанных с COVID-19, изначальная часть бюджетных ассигнований на функцию оценки (на централизованном и децентрализованном уровнях) составляла 9,64 млн, то есть 0,94 % от общих расходов по программе ЮНФПА на 2020 год.

Таблица 2
Инвестирование бюджетных средств в функцию оценки, 2014-2020 гг.

(млн. долл. США)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Общие бюджетные расходы на программы ЮНФПА*	820,2	798,6	763,5	752,9	872,3	933,8	1027,9
Общие расходы на функцию оценки	3,69	5,52	6,94	6,30	8,40	9,13	8,53 (a) 9,64 (b)
<i>Управление оценки</i>	2,38	2,63	3,71	3,36	4,23	3,9	3,2 (a) 4,31 (b)
<i>Децентрализованная функция оценки</i>	1,31**	2,89	3,23	2,94	4,17**	5,23	5,33
Общие расходы на функцию оценки в процентах от бюджетных расходов на программы ЮНФПА	0,45%	0,69%	0,91%	0,83%	0,96%	0,98%	0,83% (a) 0,94% (b)

* — Общий объем расходов по бюджету по программам ЮНФПА определяется на основе статистических и финансовых обзоров ЮНФПА. Бюджет Управления оценки формируется на основе финансовой системы ЮНФПА, а в бюджет децентрализованной функции входит бюджет децентрализованных оценок, деятельность по развитию внутреннего и национального потенциала в области оценки и расходы на персонал.

** Информация о децентрализованных расходах на персонал в 2014 году отсутствует; поэтому цифра (1,31 млн. долл. США) отражает только бюджет оценок.

*** В основном прирост с 2,94 миллиона долларов в 2017 году до 4,17 миллиона долларов в 2018 году связан с улучшением отражения совокупных инвестиций в децентрализованной оценке.

(a) с учетом сокращений, связанных с Covid-19

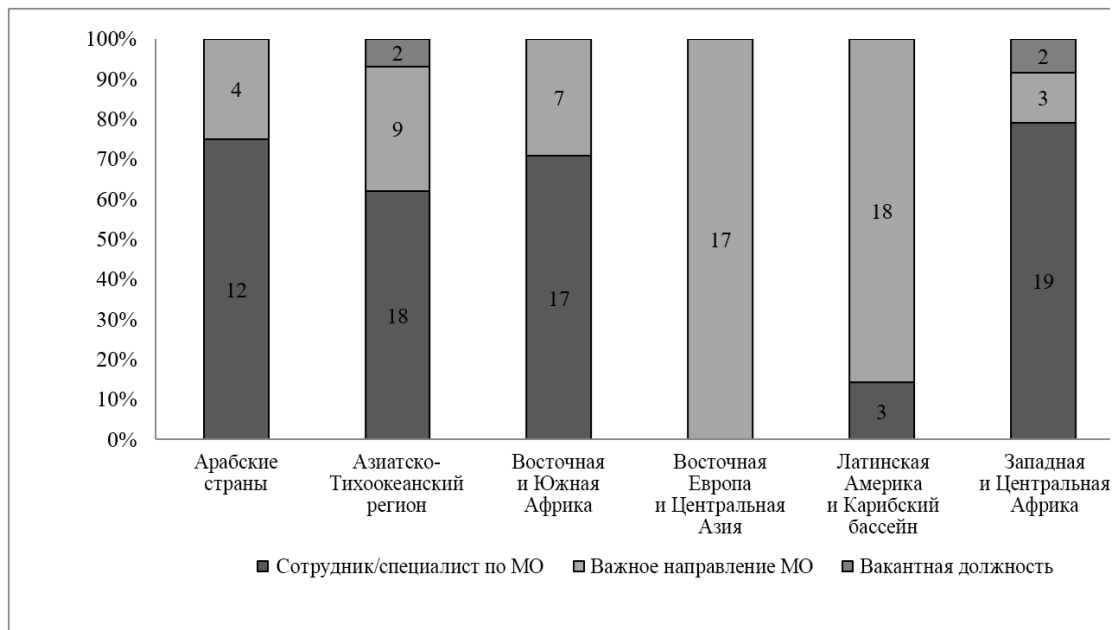
(b) без учета сокращений, связанных с Covid-19

Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы

25. В 2020 году в УО было десять утвержденных должностей: один представитель обслуживающего персонала, восемь специалистов и один директор. Кроме того, в УО работали два молодых волонтера ООН.
26. На децентрализованном уровне штатное расписание осталось примерно таким же, как и в предыдущие годы. В ЮНФПА есть шесть региональных советников по контролю и оценке на уровне C5. В целом 97 % страновых отделений¹⁴ были укомплектованы либо сотрудником по контролю и оценке (54 %), либо координатором по контролю и оценке (45 %). По сравнению с прошлым годом произошло незначительное увеличение доли специально уполномоченных сотрудников по мониторингу и оценке. Как и в предыдущие годы, региональный разброс профилей мониторинга и оценки был разным. Специально уполномоченные сотрудники по мониторингу и оценке по-прежнему были в основном в регионах с более крупными страновыми отделениями, тогда как координаторы находились в основном в регионах, где у страновых отделений были относительно небольшие бюджеты.

¹⁴ Вакансии были зарегистрированы в двух страновых отделениях в Западной и Центральной Африке и в двух страновых отделениях в Азиатско-Тихоокеанском регионе, и в настоящее время ведется набор на должности.

Рисунок 1
Людские ресурсы для мониторинга и оценки, 2020 год, по регионам

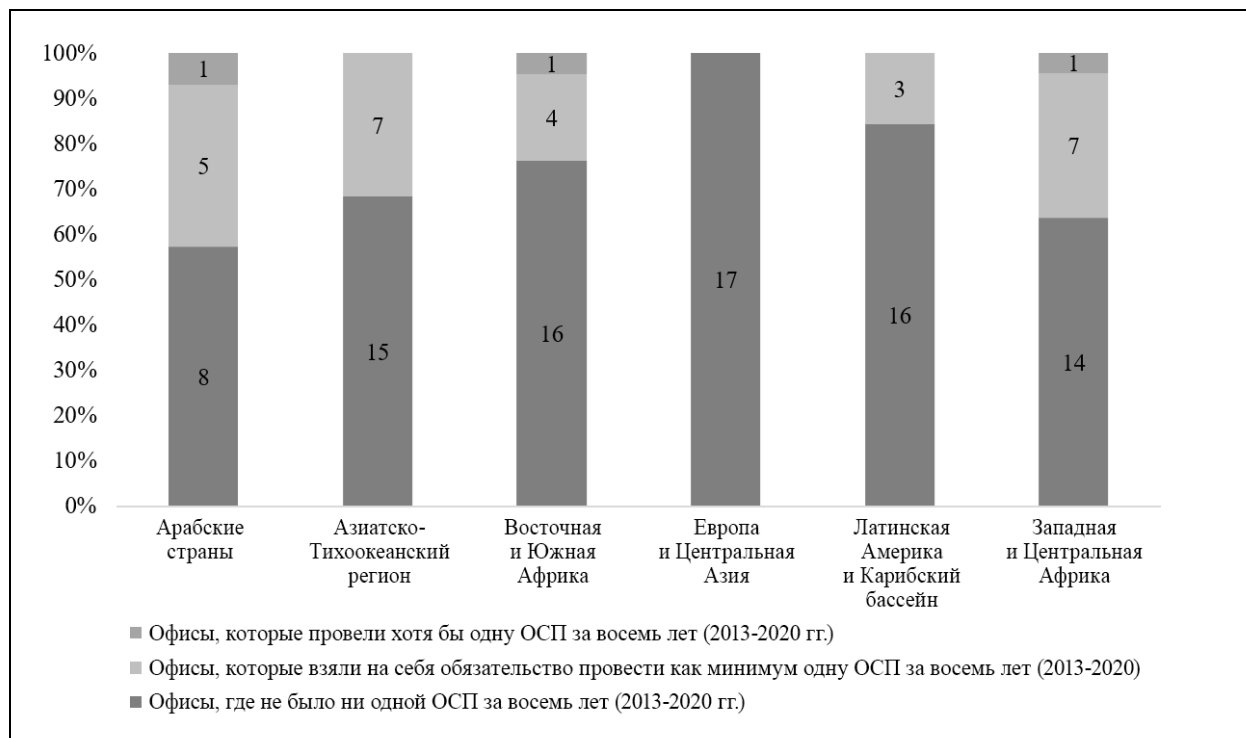


Источник: Управление оценки
 Аббревиатура: МЕ: мониторинг и оценка

Ключевой показатель эффективности 3: охват деятельностью по оценке на уровне децентрализованных программ

27. Чтобы обеспечить надежную базу оценочных данных для предоставления информации для программ, Политика оценки призывает страновые отделения проводить СПЕ не реже одного раза в два программных цикла.
28. Около 97,3 % страновых отделений провели или планируют провести по крайней мере одну СПЕ за последние восемь лет (стандартная продолжительность двух циклов страновой программы). Коллективные усилия ОПС и УО, направленные на более строгое соблюдение Политики оценки, том числе совместное коммюнике, переданное в страновые офисы, планирующие проведение СПЕ, в котором подчеркивается особая важность реализации и усилий по повышению культуры проведения оценки, по-прежнему способствовали расширению охвата.

Рисунок 2
Охват деятельностью по оценке по регионам, 2013-2020 гг. (*)



(*) Примечание: С методологической точки зрения в УО предполагалось, что средняя продолжительность страновой программы составляет четыре года. Однако программные циклы различаются по продолжительности и могут длиться дольше. Таким образом, УО обратилось за подтверждением к страновым отделениям, которые после первоначального анализа, по всей видимости, не проводили СПЕ ни разу в течение двух программных циклов. Девять страновых отделений подтвердили, что по завершению этого восьмилетнего периода они будут проводить СПЕ во время двух своих программных циклов (более продолжительных). Они попадают в категорию «взявших на себя обязательство».

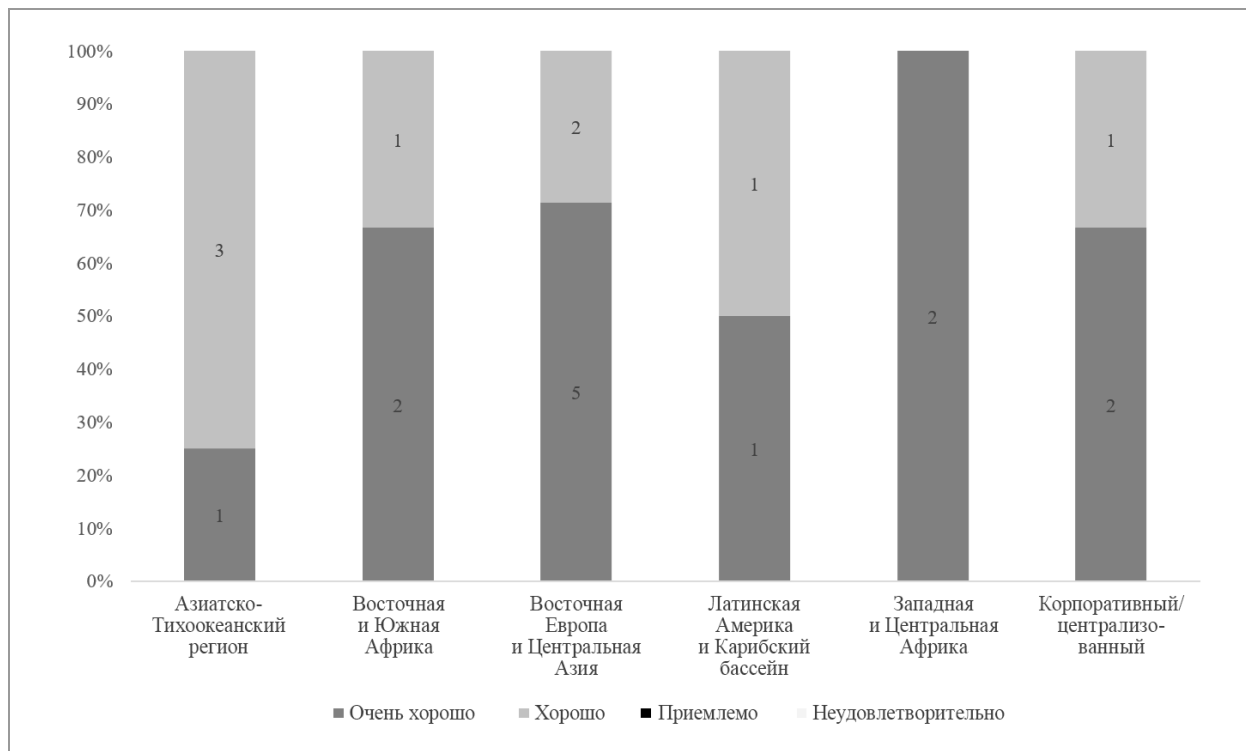
Ключевой показатель эффективности 4: норма реализации запланированных децентрализованных оценок

29. Несмотря на деятельность в условиях глобальной пандемии, 88,9 % децентрализованных оценок на уровне программ были осуществлены в соответствии с планом. Из-за внешних факторов, таких как пандемия COVID-19 и угроза безопасности, три СПЕ были отменены. Эти страновые отделения сообщили, что полученные в результате предыдущих оценок данные будут использованы с целью подготовки документов для их следующих страновых программ. Несмотря на то, что норма реализации незначительно уменьшилась (на 3,8 %) по сравнению с 2019 годом, своевременные указания страновым офисам по смягчению воздействия COVID-19 на оценки помогли своевременно провести большинство запланированных оценок.

Ключевой показатель эффективности 5: качество отчетов об оценке

30. Второй год подряд 100 % оцениваемых отчетов получали оценку «хорошо» или выше, достигая желаемого целевого показателя. Около 62 % оценок получили рейтинг «очень хорошо», что намного лучше 6 % в 2014 году. Отличные показатели по регионам, вероятно, объясняются многоуровневыми процессами обеспечения качества, строгостью при проверке консультантов, наличием руководства по проведению СПЕ и другими внутренними инициативами по развитию потенциала оценки.

Рисунок 3
Качество оценок по регионам, 2020 г.



Источник: Оценка качества, сделанная внешней консалтинговой фирмой

Ключевой показатель эффективности 6: доля сделанных отчетов об оценке в оценочной базе данных ЮНФПА

31. Как и в прошлые годы, все проведенные централизованные и децентрализованные оценки на уровне программ были выложены в базе данных ЕО. Централизованные оценки также представлены на веб-сайте УО и, чтобы еще больше облегчить применение, доступны всему персоналу и более широкому кругу специалистов по оценке, в том числе членам ГООНО.

Ключевой показатель эффективности 7: оценки с ответными мерами руководства

32. Как и в прошлые годы, все проведенные централизованные и децентрализованные оценки на уровне программ сопровождаются ответными мерами руководства.

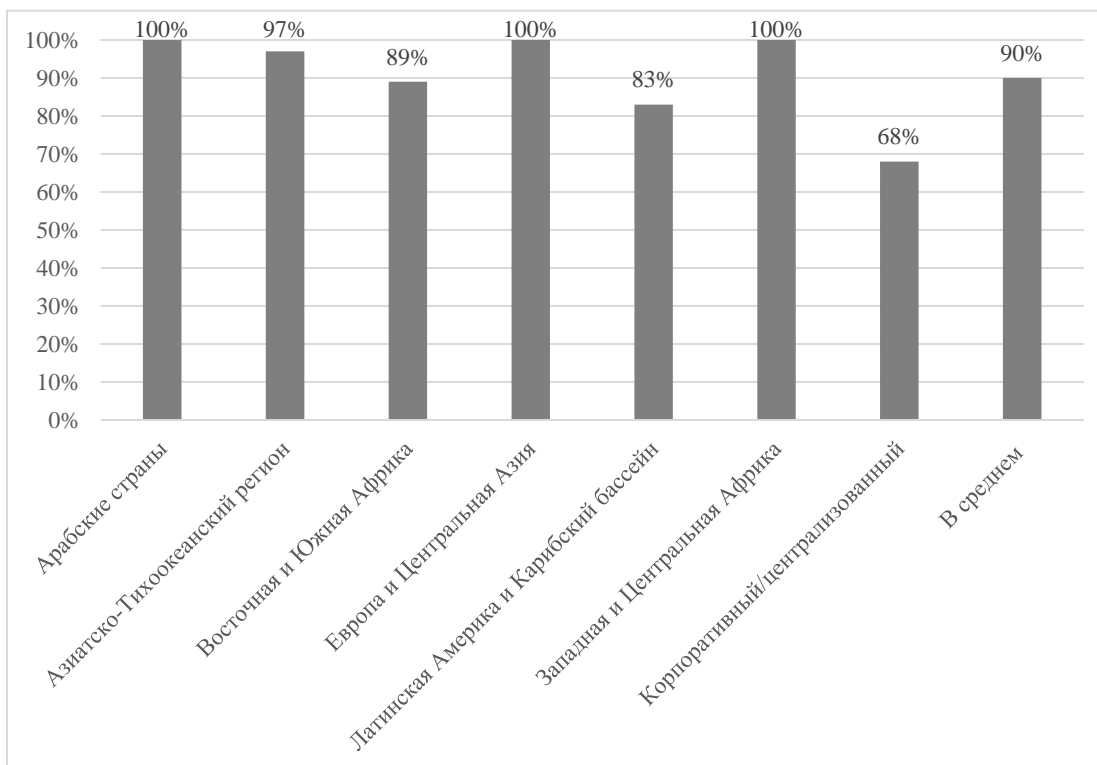
Ключевой показатель эффективности 8: реализация ответных мер руководства

33. С целью повышения качества ответных мер руководства и периодичности предоставления отчетности ОПС принял дополнительные меры, в том числе (а) добавил два индикатора для дополнительной оценки на корпоративную информационную панель (myDashboard); (б) укрепил позиции корпоративного руководства; и (с) выработал более персонализированный подход к дополнительной проверке в конце года.

34. В результате этот показатель достиг 90 %, что на 6 % выше, чем в 2019 году, и является максимальным за шесть лет. Чтобы удержать такой темп развития, ОПС изучает возможности автоматической загрузки действий по оценке в годовые планы работы соответствующих оперативных подразделений в будущей системе планирования ресурсов предприятия (GHG).

35. Норма реализации централизованных рекомендаций, которая, как правило, отстает от средней по организации, улучшилась на 9 %. Однако, несмотря на такое значительное улучшение, этот показатель (68 %) все еще существенно ниже целевого показателя в 85 %.

Рисунок 4
Реализация связанных с оценкой ответных мер руководства / основные направления деятельности, 2020 г.



Источник: Системы отслеживания ответных мер руководства в ЮНФПА

Ключевой показатель эффективности 9: Использование оценки при разработке программ

36. УО в тесном сотрудничестве с ОПС предприняло шаги по стимулированию обучения в рамках согласованных мер по увеличению воздействия и внедрения результатов оценки. С годами это привело к более частому использованию оценочных данных для разработки новых программ. По данным секретариата Комитета по обзору программ, все 16 новых документов по страновым программам (100 %), представленных на утверждение Исполнительному совету, были явно основаны на оценочных данных. Это ощутимое улучшение по сравнению с 2018 годом, когда 78,9 % документов по страновым программам соответствовали этому требованию.

А. Централизованные оценки

37. В целях дальнейшего повышения актуальности, качества и использования централизованных оценок УО продолжало обеспечивать проведение оценок: (а) соответствующих запросам и нуждам пользователей; (б) адаптированных к внешней среде, в том числе к пандемии COVID-19; (с) разделяющих новаторские подходы и практики для применения ответных мер по отношению к этой изменчивой среде; и (д) своевременных.

Инновации в подходах к оценке

38. УО не прекращало диверсифицировать свои подходы и методы оценки и адаптировать их к меняющимся потребностям и приоритетам ЮНФПА. Несмотря на беспрецедентные обстоятельства, причиной которых стала пандемия COVID-19, УО действовало быстро, адаптировав свой подход к оценке и методы сбора данных. В частности, более широкое использование технологий виртуального сотрудничества, обеспечение последовательного и эффективного удаленного сбора данных и более широкое использование национальных экспертов с соблюдением принципа «не навреди». Такая оперативная адаптация позволила сохранить актуальность функции оценки и предоставления высококачественных оценок.
39. Учитывая положительный опыт первого этапа (под руководством исключительно УО) первой в истории оценки развития, проводимой в ЮНФПА,¹⁵ был начат второй этап с целью передачи ответственности за него от УО к ОПС и ДЛР (Департаменту людских ресурсов) с целью обеспечения разработки структуры обучения и гибкого управления под руководством и на основе запросов оценки и пилотных проектов. На втором этапе продолжается применение практического подхода для предоставления обратной связи в режиме реального времени и продолжения совместного творческого процесса с участием головного офиса, региональных и страновых отделений. Кроме того, региональный офис в Восточной Европе и Центральной Азии при поддержке УО решил использовать инновационный подход к развитию для оценки своей региональной программы.
40. Централизованные оценки продолжали способствовать нововведениям в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ГРРПВЖ). Например, оценка оказываемой ЮНФПА поддержки ГРРПВЖ впервые учитывала степень интеграции ГРРПВЖ во все тематические направления деятельности, а также оценку эффективности конкретных результатов ГРРПВЖ в рамках стратегического плана.
41. Кроме того, в целях использования оценочных данных, УО совместно с управлением оценки ЮНИСЕФ запустили общесистемный мета-синтез для информирования о реализации Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. Путем извлечения и обобщения передового опыта и соответствующих выводов, сделанных на основе существующих оценок, осуществляемых представительствами Организации Объединенных Наций, а также гражданским обществом и молодежными организациями, синтез направлен на получение знаний для повышения эффективности молодежных программ в системе Организации Объединенных Наций.

Полное и своевременное проведение централизованных оценок

42. В соответствии с заложенным в бюджет планом оценки на четыре года, УО провело множество оценок, чтобы предоставить своевременные и актуальные оценочные данные для информирования о реализации текущего стратегического плана и разработки будущего плана. Подтверждая активную приверженность УО обеспечению согласованности оценок в системе Организации Объединенных Наций, 57 % (8 из 14) централизованных оценок являются либо совместными, либо общесистемными.
43. По состоянию на декабрь 2020 года норма реализации централизованных оценок составляла 100 %, при этом процедура всех оценок была завершена или выполнялась в соответствии с графиком (как показано в таблице 3 ниже).

¹⁵ Оценка развития подходов к ориентированному на конкретные результаты управленческому подходу, 2020 г.

Таблица 3
Статус выполнения запланированных централизованных оценок и других оценочных исследований, 2020-2021 гг.

#	Название	Статус	Предпринятые ответные меры руководства	Презентация Исполнительному совету / руководящим комитетам
1	Оценка развития ориентированным на конкретные результаты управленческим подходам ЮНФПА	Завершено	Да	Представлено Исполнительному совету на первой очередной сессии 2020 г.
2	Оценка способности ЮНФПА реагировать на гуманитарный кризис	Завершено	Да	Представлено Исполнительному совету на ежегодной сессии 2020 г.
3	Общесистемная межучрежденческая гуманитарная оценка мер реагирования системы Организации Объединенных Наций на вызванный засухой засухи в Эфиопии	Завершено	Да	Представлено Группе оперативной политики и пропаганды МПК, а также Группе по координации гуманитарной деятельности в Эфиопии.
4	Оценка оказания ЮНФПА поддержки мер реагирования на ВИЧ/СПИД	Завершено	Да	Представлено ЮНЭЙДС и Исполнительному совету на совместном заседании во время первой очередной сессии 2021 года. ¹⁶
5	COVID-19 Мета-синтез Глобальной коалиции по оценке гендерного равенства	Завершено	Нет*	Информировали заседание Совета ОЭСР в 2020 году на уровне министров
6	Совместное базисное исследование ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» и анализ возможности оценки общего раздела стратегических планов	Завершено	Нет*	Совместно представлено Исполнительному совету на ежегодной сессии 2020 г.
7	Общесистемная среднесрочная оценка единых принципов бюджета, результатов и подотчетности ЮНЭЙДС за 2016-2021 гг. (ЮБРАФ)	Завершено	Пока нет	Представлено ЮНЭЙДС и Исполнительному совету на совместном заседании во время первой очередной сессии 2021 года. ¹⁷
8	Общесистемная межучрежденческая гуманитарная оценка мер реагирования системы Организации Объединенных Наций на расширение прав и возможностей женщин и девочек в условиях гуманитарного кризиса	Завершено	Пока нет	Будет представлено МПК в 2021 г.
9	Текущая оценка подхода ЮНФПА к сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству	Завершено	Да	Представлено Исполнительному совету на первой очередной сессии 2021 г.
10	Оценка деятельности ЮНФПА по оказанию содействия равенству мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин	По плану	Пока нет	Будет представлена Исполнительному совету на ежегодной сессии 2021 г.
11	Базисное исследование и оценка возможности оказания ЮНФПА содействия в получении, предоставлении и использовании данных при оказании гуманитарной помощи	По плану	Нет*	Будет завершена в 2021 году

¹⁶ В рамках «Отчета о выполнении решений и рекомендаций Координационного совета Совместной программы ООН по ВИЧ/СПИДу».

¹⁷ В рамках «Отчета о выполнении решений и рекомендаций Координационного совета Совместной программы ООН по ВИЧ/СПИДу».

12	Общесистемный мета-синтез в поддержку реализации Молодежной стратегии ООН	По плану	Нет*	Будет завершен в 2021 году
13	Общесистемная оценка деятельности ЮНЭЙДС по предотвращению гендерного насилия и мер реагирования на него	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2021 году
14	Общая оценка третьего этапа совместной программы ЮНФПА-ЮНИСЕФ по отказу от КОЖПО	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2021 году

*Ответные меры руководства необходимы исключительно для оценок, а не для метаанализа и анализа возможности оценки.

В. Использование централизованных оценок для содействия изменениям

44. В дополнение к отчетности об осуществлении согласованных мер, представляемой в соответствии с рекомендациями по итогам оценок, УО отмечает, что был учтен накопленный опыт и выполнены рекомендации, вынесенные по итогам проведенных два года назад централизованных оценок. Такая отчетность обеспечивает более целостный подход к стратегическому использованию централизованных оценок.

Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА в деле предупреждения, пресечения и искоренения гендерного насилия и вредной практики, 2019 год

45. Эта оценка способствовала проведению ряда важных внутриорганизационных стратегических дискуссий о позиционировании работы ЮНФПА в этой программной области. В ответ на рекомендацию о разработке четких руководящих указаний в отношении деятельности ЮНФПА по борьбе с гендерным насилием, ЮНФПА опубликовал в 2019 году Стратегию по обеспечению гендерного равенства, в которой основное внимание уделяется расширению прав и возможностей женщин и девочек-подростков, и особый акцент сделан на гендерном насилии и вредной практике на основе принципа, согласно которому «никто не должен быть забыт»: женщины и девочки-инвалиды, этнические меньшинства, беженцы и женщины-мигранты.
46. Оценка также побудила ЮНФПА укрепить свое положение в системе Организации Объединенных Наций, особенно в области обработки данных, в целях оказания эффективной поддержки национальным административным системам сбора данных о гендерном насилии. В настоящее время одной из приоритетных задач организации является укрепление технического и финансового потенциала ЮНФПА в целях оказания содействия разработке национальных административных систем сбора данных о гендерном насилии в соответствии с отчетностью по целям и показателям, связанным с ЦУР.
47. С учетом рекомендации о внедрении организационной практики координации деятельности по тематическим блокам в качестве межучрежденческой функции, недавно созданное Управление по гуманитарным вопросам предприняло меры по укреплению межучрежденческой координации и координации деятельности по тематическим блокам в дополнение к поддержке кадровых структур ЮНФПА на глобальном, региональном и страновом уровнях.

Оценка мер, принятых ЮНФПА в связи с кризисом в Сирии, 2019 год

48. На основе этой оценки ЮНФПА активизировал свою деятельность по оказанию гуманитарной помощи как в субрегионе, так и в других регионах. В частности, в соответствии с рекомендацией о создании комплексной системы мониторинга, анализирующей конечные результаты, региональное отделение в арабских государствах: (а) создало систему управления данными (Wiz Monitor) для обработки и использования количественных данных по конечным результатам и (b) систематизировало оценки воздействия, которые теперь проводятся ежегодно и с на более масштабном уровне с учетом Сирии и межстрановые операции в Турции, Иордании, Ливане и Ираке. В ответ на рекомендацию пересмотреть функции регионального центра реагирования в Сирии была также обновлена сфера ведения центра;

добавился аспект управления знаниями и распространением его географических полномочий на все гуманитарные операции в регионе арабских государств.

С. Децентрализованная система оценки

49. В 2020 году 86 % всех оценок проводились страновыми или региональными отделениями. Так обеспечивается надлежащий баланс между централизованными оценками, используемыми для разработки глобальной политики, стратегий и инициатив, и децентрализованными оценками, позволяющими получить конкретные данные по странам, и имеющие отношение к разработке и осуществлению страновых программ. Однако это также подчеркивает важность проблемы обеспечения своевременного проведения децентрализованных оценок высокого уровня качества. Для решения этой проблемы УО, ОПС и региональные отделения продолжали вместе работать над внедрением систем повышения эффективности децентрализованных оценок, о чем говорится ниже.

Системы повышения качества, достоверности и использования децентрализованных оценок

50. Для обеспечения надлежащего финансирования оценок на уровне программ, испытывающих нехватку финансовых средств, УО, ОПС и Отдел управленческого обслуживания (ОУО) создали в 2018 году механизм защиты финансовых средств в поддержку осуществления ОСП. В ответ ЮНФПА согласился ежегодно выделять 500 000 долл. США через Систему распределения ресурсов (СРС) для поддержания защитного механизма. В 2020 году шесть страновых получили помощь из защитных фондов на общую сумму 255 000 долл. США, что способствовало постоянному улучшению показателей проведения децентрализованных оценок на уровне программ и их качества. Кроме того, в целях обеспечения надлежащего планирования деятельности по оценке УО продолжало рассматривать планы оценки с указанием расходов и представляло их Комитету по обзору программ.
51. Система контроля качества и анализа оценки (ККАО) не прекращала обеспечивать повышение качества и достоверности оценок. Была обновлена система контроля качества оценок и руководство по ее проведению, с тем чтобы внести в нее вопросы, касающиеся лиц с ограниченными возможностями, и рассмотреть вопросы, возникшие в ходе ее использования за последние несколько лет. Становые отделения по-прежнему получали адресную обратную связь в целях повышения качества децентрализованных оценок.

Развитие внутреннего потенциала в области оценки

52. Для повышения вероятности проведения ОСП в соответствии с запланированным графиком и методологическими указаниями, содержащимися в руководстве по оценке, УО подготовило комплект материалов для проведения ОСП, в котором содержатся готовые к использованию инструменты для оказания помощи сотрудникам по контролю и оценке в решении проблем, связанных с качеством подготовки проектов и наймом квалифицированных консультантов.
53. На децентрализованном уровне региональные отделения продолжали обеспечивать надзор и техническую поддержку во всех регионах. Региональное отделение в Азии и Тихоокеанском регионе в качестве члена Группы Организации Объединенных Наций по разработке оценок для Азиатско-Тихоокеанского региона (ЮНДАП) выступило в качестве одного из координаторов трехдневного обучающего мероприятия. Кроме того, в сотрудничестве с ВПП и МОТ Отделение также оказало поддержку в разработке онлайн-учебного курса, который будет внедрен в 2021 году. Региональное отделение для Восточной и Южной Африки провело ежегодную сессию по вопросам планирования, контроля и оценки. Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна организовало семинар по разработке страновых программ, в ходе которого было проведено специальное заседание по ОСП. В регионе арабских государств страновое отделение ЮНФПА в Иордании в сотрудничестве со страновыми отделениями в Египте и Йемене провело онлайн-семинар по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, во время которого обсуждались методы и подходы к сбору данных, а также был проведен анализ качества данных.

Рекомендации по вопросам лиц с ограниченными возможностями

54. Под влиянием Стратегии Организации Объединенных Наций по проблемам инвалидов УО предприняло шаги по дальнейшему учету проблем инвалидов, в том числе разработке новой инструкции по учету проблем инвалидов во всех типах оценки, сопроводительного материала к руководству по оценке и обновленного варианта системы контроля качества оценки.

III. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки

55. В рамках своих обязательств по реформе системы развития Организации Объединенных Наций (ЮНДС) УО расширяет согласованность функций системы оценки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций путем активного взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями посредством совместных и общесистемных оценок и сети ГООНО.

A. Общесистемная оценка

56. УО по-прежнему всецело заинтересовано и причастно к делу оказания поддержки независимым общесистемным механизмам оценки в качестве члена ГООНО. В частности, в рамках рабочей группы ГООНО по общесистемной оценке УО внесло вклад в разработку общесистемной политики в области оценки. УО также приняло участие в нескольких общесистемных инициативах, связанных с мерами реагирования на пандемию COVID-19. В том числе участие в деятельности рабочей группы ГООНО по COVID-19, Глобальной коалиции по оценке COVID-19 и оказание поддержки предстоящим оценкам Трастового фонда с участием многих партнеров и Глобального фонда по оказанию гуманитарной помощи.
57. В соответствии с обязательством по Договору о финансировании делать более доступными результаты стратегической оценки УО продолжало размещать на веб-сайте ГООНО все 100 % общеорганизационных оценок. Что касается взаимодействия при проведении по крайней мере одной совместной или общесистемной оценки, то ЮНФПА по-прежнему значительно перевыполнял это обязательство, поскольку 57 % (8 из 14) централизованных оценок, проведенных Управлением в 2020-2021 годах, были либо совместными, либо общесистемными.
58. Директор УО по-прежнему представлял ГООНО в Экспертно-консультационном комитете по оценке ЮНЭЙДС. Комитет консультирует директора по оценке и исполнительного директора ЮНЭЙДС по вопросам реализации политики ЮНЭЙДС в области оценки, а также разработки и реализации плана оценки ЮНЭЙДС для более широкого использования оценок, организационного обучения и согласования со стратегией ЮНЭЙДС, результатами сводного бюджета и подотчетностью, а также нормами и стандартами оценки ГООНО. Комитет играет важнейшую роль в предоставлении советов и рекомендаций по функции оценки и обеспечению ее независимости в ЮНЭЙДС.
59. Под руководством ЮНЭЙДС УО совместно с исполнительными офисами ЮНИСЕФ, ПРООН и ВОЗ проводило среднесрочную оценку результатов и Единых принципов бюджета, результатов и подотчетности ЮНЭЙДС (ЮБРАФ) сводного бюджета ЮНЭЙДС на 2016-2021 годы. Это была первая общесистемная оценка, инициированная оценочной группой соучредителей ЮНЭЙДС, куда вошли Управления по оценке соучредителей ЮНЭЙДС и ее секретариат. Результаты оценки будут учтены при разработке следующей глобальной стратегии ЮНЭЙДС и новой «системы оценки результатов, распределения ресурсов и подотчетности» для Объединенной программы ЮНЭЙДС.

B. Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки

60. УО по-прежнему является активным членом ГООНО, участвуя в проведении Генеральной ассамблеи ГООНО и недели оценки. В качестве одного из организаторов работы целевой группы по совместным оценкам УО осуществляло руководство и содействовало созданию специализированного и коллективного пространства для обмена информацией о накопленном опыте и передовых методах управления и проведения совместных оценок. Совместно с ЮНИСЕФ и МПП Управление также

организовало онлайн-сессию по совместным оценкам. Кроме того, Управление активно занималось вопросами, связанными с деятельностью рабочей группы по методам, целевой группы по децентрализованной оценке и общесистемной группы по оценке.

61. В 2020 году директор Управления возглавлял рассмотрение на основе принципа равноправного партнерства ГООНО/ОЭСР функции оценки МПП вместе с представителями УВКБ ООН, Всемирного банка, Министерства иностранных дел Финляндии, Немецкого института оценки развития и Международной организации. для сотрудничества в области оценки. Группа представит выводы и рекомендации Исполнительному совету ВПП и Руководящему комитету ВПП по оценке в 2021 году.

С. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

62. Второй год подряд ЮНФПА «превзошел требования» к показателю эффективности оценки (ПЭО), набрав 10,1 балла. В целом проанализированные в этом году отчеты по оценке отвечают требованиям ПЭО. Кроме того, завершение УО последних этапов своей централизованной оценки поддержки ЮНФПА деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин поместило Управление в категорию «превзошедших требования».

Д. Межучрежденческая гуманитарная оценка

63. УО продолжало принимать активное участие в работе руководящей группы Межучрежденческой гуманитарной оценки (МГО). УО приняло участие в работе руководящей группы МГО по вопросам оценки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, которая проанализировала прогресс в деле обеспечения функционирования Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) и Программы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек с 2017 года.
64. УО также по-прежнему принимало участие в деятельности Сети активного обучения в целях ответственности и эффективности гуманитарной деятельности (АЛНАП). В рамках обязательства УО по определению приоритетности совместных и общесистемных усилий Управление поддержало и широко распространило обучающий документ АЛНАП по мерам реагирования на COVID-19 «Реагирование на COVID-19: руководство для гуманитарных учреждений».¹⁸

Е. Совместные оценки

65. ЮНФПА не прекращал осуществлять различные виды совместных оценок с учреждениями Организации Объединенных Наций. В 2020 году УО ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структура «ООН-женщины» завершили совместный анализ возможности оценки общего раздела своих соответствующих стратегических планов. Также ЮНФПА и ЮНИСЕФ под руководством исполнительной канцелярии ЮНФПА вместе начали проводить оценку третьего этапа общей программы по отмене практики калечащих операций на женских гениталиях.
66. Так же, как и на централизованном уровне, ЮНФПА произвел несколько совместных оценок на региональном и страновом уровнях и внес свой вклад в их проведение. Например, в Йемене ЮНФПА принял участие в совместной межучрежденческой гуманитарной оценке. В Шри-Ланке ЮНФПА оказал поддержку совместной оценке «Участие молодежи и женщин в процессе миростроительства» — совместного проекта ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и Волонтеров Организации Объединенных Наций.
67. Чтобы и в дальнейшем поддерживать согласованность и организационное обучение в учреждениях Организации Объединенных Наций, исполнительные канцелярии ЮНФПА и ЮНИСЕФ совместно с ФАО, МОТ, МОМ, Канцелярия Посланника по делам молодежи, Управление Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства (УПМ), ДЭСВ, ЮНИДО, ПРООН, Международное координационное совещание молодежных организаций и EvalYouth ввели в действие

¹⁸ <https://www.alnap.org/help-library/responding-to-covid-19-guidance-for-humanitarian-agencies>

общесистемный мета-синтез для информирования о текущей реализации Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. Это мероприятие будет способствовать укреплению сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций благодаря скоординированному, последовательному и комплексному информированию о работе Организации Объединенных Наций по вопросам молодежи.

F. Региональные группы Организации Объединенных Наций по оценке и оценки СФРООН

68. ЮНФПА в сотрудничестве с другими учреждениями и региональными структурами активно поддерживал проведение оценок по Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития (РПООНПР) путем оказания технической и финансовой поддержки во всех регионах. К числу стран, получивших поддержку, относятся Аргентина, Бангладеш, Карибское многострановое отделение, Вьетнам, Гондурас, Лаос, Марокко, Монголия, Перу, Сальвадор, Сьерра-Леоне и Уругвай.
69. В целях повышения эффективности и более согласованной деятельности и сведения к минимуму нагрузки на заинтересованные стороны, Бюро по вопросам этики и Региональное Азиатско-Тихоокеанское отделение совместно с ВПП, канцелией координатора-резидента и ПРООН, оказали содействие скоординированному подходу к оценке страновых программ и СКБОД ООН в Лаосской Народно-Демократической Республике в качестве пилотного проекта по распространению аналогичного опыта в других странах.
70. Кроме того, ЮНФПА продолжает играть ведущую роль или вносить активный вклад в работу Региональной группы Организации Объединенных Наций по оценке (ИРЕНАС) в регионе арабских стран, Группы Организации Объединенных Наций по разработке оценок для Азиатско-Тихоокеанского региона (ЮНЕДАП), Региональной межучрежденческой рабочей группы по контролю и оценке в Латинской Америке и странах Карибского бассейна, а также Группы Организации Объединенных Наций по оценке в регионе Восточной и Южной Африке. В Восточной Европе и Центральной Азии ЮНФПА участвовал в работе неофициальной региональной группы по оценке, в которую входили советники по мониторингу и оценке из ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины».

IV. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки

71. В 2020 году ЮНФПА вместе с основными заинтересованными сторонами, в том числе структурами Организации Объединенных Наций, продолжал укреплять национальный потенциал оценки. Это согласуется с резолюциями Генеральной Ассамблеи 69/237 (создание потенциала для оценки деятельности в области развития на страновом уровне), 70/1 (утверждение Программы на 2030 год) и 71/243 (ЧВОП), а также с политикой ЮНФПА в области оценки.
72. Кроме того, в дополнение к совместному управлению кампанией Eval4Action на глобальном уровне, ЮНФПА также является активным партнером на региональном уровне. В Азиатско-Тихоокеанском регионе УО и региональное отделение оказали поддержку Азиатско-Тихоокеанской ассоциации по оценке, Азиатско-Тихоокеанскому региональному парламентскому форуму по оценке развития в разработке первой региональной стратегии оценки в качестве следующего шага после региональных консультаций в рамках инициативы Eval4Action. Одним из первых проведенных мероприятий была разработка руководства по использованию оценки для мониторинга и отчетности по ЦУР, а также содействие обмену опытом Юг-Юг в области разработки национальных политик и систем оценки.
73. УО и региональные офисы в арабских государствах, Латинской Америке и Карибском бассейне поддержали организацию соответствующих региональных консультаций Eval4Action. Региональное отделение в арабских странах и отделение EvalYouth на Ближнем Востоке и в Северной Африке разрабатывают стратегию содействия оценке в поддержку ЦУР. В Латинской Америке и Карибском

бассейне создается региональная рабочая группа заинтересованных сторон для разработки региональной программы оценки.

74. В Африке, Евразии и Европе ЮНФПА оказывает поддержку партнерам в рамках инициативы Eval4Action, возглавляя многосторонний процесс активизации деятельности по проведению авторитетных оценок. Например, после консультаций в Африке будет организовано проведение двух субрегиональных консультаций в Западной и Центральной Африке и в восточной и южной частях Африки для дальнейшей разработки субрегиональных планов действий. По итогам евразийских консультаций была инициирована разработка плана действий совместно с членами Евразийского альянса национальных ассоциаций по оценке.
75. УО также оставалось членом (а) исполнительного комитета EvalPartners, представляющего систему Организации Объединенных Наций совместно с ВПП, и (б) EvalGender + руководящая группа совместно со структурой «ООН-женщины».

Многосторонние партнерства для расширения конструктивного участия молодежи в оценке

76. УО по-прежнему продолжает поощрять участие молодежи в оценке и укреплять профессиональный потенциал молодых и начинающих специалистов по оценке, как это предусмотрено в политике в области оценки. В этой связи ЮНФПА продолжал поддерживать стратегические приоритеты EvalYouth, в том числе (а) развертывание третьего этапа Глобальной программы наставничества EvalYouth, (b) ежегодную виртуальную конференцию EvalYouth на тему «Оценка трансформации и социальных изменений», в которой приняли участие 170 участников. и (c) разработке инструментария для общественных организаций по вопросам профессиональной оценки (ВОПЕ) по вопросу о том, как расширить участие молодых и начинающих специалистов по оценке в деятельности ВОПЕ, в работе руководящих структур и в руководстве.
77. Кроме того, ЮНФПА оказал поддержку нескольким региональным и национальным отделениям EvalYouth. В Афганистане, Индии, Колумбии и Эквадоре были созданы национальные отделения EvalYouth; в Перу была разработана цифровая платформа, объединившая ресурсы по мониторингу и оценке в целях наращивания потенциала молодых и начинающих специалистов по оценке; EvalYouth Кения запустила виртуальный учебный курс для повышения профессиональных знаний молодых и начинающих специалистов по оценке; EvalYouth Азия инициировала кампанию по информированию общественности об оценке и ЦУР; в Того во время трех вебинаров была проведена информационная кампания по вопросам оценки и ЦУР, а в Того — информационная кампания для 100 юных тоголезцев, посвященная Национальному плану развития Того, ЦУР и Программе для Африканского союза до 2063 года.
78. Совместно с Европейским обществом по оценке, Международной ассоциацией по оценке развития (ИДЕАС) и EvalYouth Управление оказало поддержку в проведении консультативных совещаний по вопросам карьерного роста для начинающих специалистов по оценке. Региональное отделение в Восточной Европе и Центральной Азии установило партнерские отношения с Европейским обществом по оценке, с тем чтобы спонсировать участие молодых и начинающих специалистов по оценке в проводимой им раз в два года конференции. Кроме того, ЮНФПА привлек молодых специалистов по оценке в референтные группы ОСП в Армении, Грузии, Казахстане и Северной Македонии. В арабских государствах и в Западной и Центральной Африке молодые и новые специалисты по оценке вошли в состав группы по оценке в рамках оценки региональных программ арабских государств и ОСП в Марокко, Камеруна, Кот-д'Ивуара, Гвинеи-Бисау и Гамбии.
79. В Азиатско-Тихоокеанском регионе региональное отделение поддержало разработку модели компетенций для специалистов по оценке, особенно для молодых и начинающих специалистов по оценке. Кроме того, была разработана модель для создания программы наставничества в целях повышения квалификации и расширения возможностей для налаживания связей между молодыми и начинающими специалистами по оценке в регионе. Региональное отделение также оказывало поддержку в проведении для региональных ВОПЕ виртуальных информационных семинаров по вопросам перевода оценки на профессиональную основу и использования модели компетенций. Также при поддержке Регионального отделения в Азии и Тихоокеанском регионе ВОПЕ разработали

четырёхчасовой учебный модуль по повышению квалификации и карьерному росту в области контроля и оценки и руководство для наставников.

80. Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна в рамках партнерства с региональным отделением EvalYouth организовало веб-семинар по гендерному равенству и оценке с учетом прав человека, а региональное отделение EvalYouth распространило видео с представленными в нем руководящими принципами ЮНФПА по адаптации оценок к кризису COVID-19.

Многосторонние партнерства в целях повышения спроса на проводимые под руководством стран оценки и более активного их использования национальными директивными органами

81. Помимо партнерства с Глобальным парламентским форумом по оценке (ГПФО) в целях совместного управления кампанией Eval4Action УО продолжало оказывать поддержку Форуму в его работе с парламентариями в целях укрепления потенциала отдельных парламентариев, региональных парламентских форумов и сотрудников парламента в сфере использования оценки для принятия обоснованных решений. Форум также координировал и поддерживал участие парламентариев в региональных консультациях Eval4Action.
82. ЮНФПА также поддерживал активное участие парламентариев в конференциях по оценке, таких как Indian EvalFestival, ежегодная конференция EvalMENA и Азиатская неделя оценки. В рамках партнерства с УО ГПФО провел групповое обсуждение по вопросу более активного использования оценочных данных для разработки политики: Уроков, извлеченных парламентариями из Азиатской недели оценки, в ходе которой парламентарии из Шри-Ланки, Кыргызстана, Непала и Уганды рассказали о процессах, приведших к институционализации оценки в парламентах их стран.

Инициатив и мероприятий с участием многих заинтересованных сторон в целях совмещения спроса и предложения на проводимые под руководством стран оценки

83. ЮНФПА продолжал оказывать поддержку стратегическим инициативам и мероприятиям в целях мобилизации широкого круга заинтересованных сторон и обмена передовым опытом и извлеченными уроками в области укрепления всеобъемлющих национальных систем оценки.
84. В Латинской Америке и Карибском бассейне на региональном уровне совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, Латиноамериканской и карибской сетью по вопросам мониторинга, оценки и систематизации (РЕЛАК) и Немецким институтом по оценке развития (ДЭВАЛ) был достигнут прогресс в разработке индекса национального потенциала в области оценки.
85. В Азии в рамках партнерства с Глобальным экологическим фондом, Зеленым климатическим фондом, Международной инициативой по оценке воздействия (ЗИЕ), CLEAR-Южно-азиатская и Международная организация по сотрудничеству в области оценки (ИОСЕ) ЮНФПА оказал поддержку форуму EvalFest 2020 в сотрудничестве с NITI Aayog (Правительство Индии), на тему «Сбор данных для достижения ЦУР: цифровое развитие и интеграция». В сотрудничестве с МПП ЮНФПА оказал поддержку в проведении Азиатской недели оценки, организованной Китайской Народной Республикой и Азиатским банком развития, на тему «Оценка в интересах светлого будущего». ЮНФПА был ведущим докладчиком на организованной совместно с ВПП дискуссии на тему «Как оценка может определять стратегическое направление?» Опыт учреждений Организации Объединенных Наций.
86. На Ближнем Востоке и в Северной Африке ЮНФПА оказал поддержку в проведении восьмой Конференции по окружающей среде и развитию, посвященной теме «Оценка устойчивости и изменений». ЮНФПА также принял участие в работе дискуссионной группы на тему «Последующие меры в связи с Декларацией Коломбо и EvalColombo2018: Прогресс в деле выполнения региональных обязательств», в рамках которой парламентарии из Ганы, Иордании и Палестины подчеркнули важность национальной политики и систем оценки и поделились передовым опытом своих стран.

V. Программа работы Управления оценки на 2021 год

87. В 2021 году УО продолжит свою работу в следующих четырех основных областях достижения результатов, обеспечивая полную адаптацию оценок к продолжающейся пандемии COVID-19.

A. Централизованные оценки

88. Как указано в четырехлетнем плане оценки, заложенном в бюджет, Управление проведет 12 оценок в 2021-2022 годах, пять из которых должны быть завершены в 2021 году, а семь — в 2022 году.

B. Децентрализованная система оценки

89. УО и в дальнейшем будет поддерживать укрепление децентрализованной системы оценки, оказывая техническую поддержку, управляя системой оценки и обеспечения качества оценки, и вместе с региональными управлениями будет развивать потенциал в области оценки, в том числе молодых и начинающих оценщиков. Управление приступит к реализации программы электронного обучения по вопросам оценки, усилит внедрение руководящих указаний по учету интересов лиц с ограниченными возможностями при оценке и даст/предоставит указания по альтернативным подходам, методам и аспектам, направленным на смягчение влияния COVID-19 на оценки. В целях укрепления системы управления знаниями будет создана новая удобная для пользователей база данных по оценке. Управление будет также и в будущем усиливать работу собственного сообщества специалистов-практиков и вести реестр консультантов по вопросам оценки.

C. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки

90. Управление будет и в дальнейшем принимать активное участие в реформе системы развития Организации Объединенных Наций, ГООНО и других совместных и общесистемных оценочных инициативах. Оно также продолжит взаимодействие с руководящей группой МГО и АЛНАП. В целях повышения согласованности и сведения к минимуму дублирования и во избежание перегрузки заинтересованных сторон Канцелярия будет изыскивать возможности для сотрудничества и координации ОСП между членами ГООНО, когда это целесообразно и возможно.

D. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки

91. УО продолжит участвовать в управлении кампанией Eval4Action, в том числе путем поддержки развертывания региональных планов действий и стратегий по оценке для ускорения достижения ЦУР посредством оценки. Кроме того, оно будет и в дальнейшем принимать участие в многосторонних партнерствах в целях развития национального потенциала в области оценки, в том числе с участием партнеров по оценке и EvalYouth

E. Бюджет плана работы на 2021 год

92. Общий бюджет УО на 2021 год составляет 4 332 513 долларов. Бюджет состоит из двух категорий финансирования: (а) общеорганизационный бюджет (3 926 630 долл.) и (b) непрофильные ресурсы (405 883 долл.).